

КОМИТЕТ ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЛИСИНСКИЙ ЛЕСНОЙ КОЛЛЕДЖ»

П Р И К А З
по основной деятельности
п.Лисино-Корпус

15.01.2016 года

№ 6 о/д

«О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового распорядка»

В соответствии с приказом Минобрнауки России №1601 от 22.12.2014 года «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и письмом Минобрнауки России от 26.11.2015 года №06-1706 «О направлении Разъяснений о продолжительности и режиме рабочего времени педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приказ №156 о/д от 16.12.2015 года «О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка» признать утратившим силу.
2. Приложение № 1 к приказу №93 о/д от 06.12.2013 года «О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж и утверждении локальных актов» изложить в новой редакции согласно Приложения.
3. Ввести в действие изменение к Правилам внутреннего трудового распорядка для работников ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» с момента издания приказа.
4. Специалисту по кадрам Алексеевой С.В.:
 - 4.1. Довести приказ до сведения руководителей подразделений и отделов под роспись в срок до 20.01.2016 г.
 - 4.2. Подготовить проекты дополнительных соглашений к трудовым договорам преподавателей колледжа и представить мне на рассмотрение в срок до 29.01.2016 г.
5. Руководителям подразделений и отделов довести приказ до сведения подчиненных сотрудников под роспись в срок до 22.01.2016 г.

Директор:



Н.А. Волчуга

5. Рабочее время и время отдыха, отпуска

5.1. Режим работы ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» с 8.00 час до 19.00 час, с понедельника по пятницу; с 9.00 час до 15.00 час в субботу.

5.2. В соответствии с действующим законодательством для различных категорий сотрудников устанавливается продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, а именно:

5.2.1. Для руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, служащих, рабочих - 40 часов в неделю с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

Начало работы 9.00 час, окончание 18.00 час.,
перерыв на обед - 13.00 час. до 14.00 час.

5.2.2. Для работников колледжа выполняющих работу в сменном режиме рабочее время устанавливается в соответствии с утвержденными графиками работы.

5.2.3. Для руководителя физического воспитания, мастеров производственного обучения, социального педагога, методистов, воспитателей - 36 часов в неделю с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

Начало работы - 9.00 час, окончание - 17.00 час.

Работникам обеспечивается возможность приема пищи одновременно с обучающимися.

5.2.4. Для преподавателей колледжа устанавливается норма часов педагогической работы 720 часов в год за ставку заработной платы.

За норму часов педагогической работы в год за ставку заработной платы принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, т.е. обязанности преподавателей не ограничиваются только выполнением учебной (преподавательской) работы.

Выполнение другой части педагогической работы преподавателями колледжа осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы преподавателей колледжа, требующая затрат рабочего времени, но не конкретизированная по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками и включает:

-- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

-- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям обучающимся детям на дому в соответствии с медицинским заключением;

-- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

-- периодические кратковременные дежурства в колледже в период образовательного процесса;

- выполнение дополнительно возложенных обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведованием учебным кабинетом и др.) ;
- внеурочная работа, профориентационная работа.

Выполнение вышеперечисленной педагогической работы осуществляется не в определенные рабочие дни недели, а рассчитывается на более длительный срок (месяц, полугодие, учебный год) и регулируется соответствующими планами и графиками работ, в т.ч. индивидуальными планами преподавателя. Данная работа выполняется преподавателями непосредственно в образовательном учреждении и его структурных подразделениях (общежитие, учебные мастерские, учебное лесное хозяйство, учебный лесной питомник, дендропарк, студенческий клуб, музей), на опытных объектах колледжа.

При необходимости проведения другой педагогической работы преподавателями за пределами образовательного учреждения необходимо в письменном виде получить разрешение руководителя колледжа.

Дни недели (периоды времени, течение которых колледж осуществляет свою деятельность), свободные для преподавателей от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работ, могут использоваться для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и др. по своему усмотрению.

При установлении режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников колледжа обязательно учитывается требование ст.333 Трудового кодекса Российской Федерации.

Соотношение учебной (преподавательской) работы и другой педагогической работы, определяется индивидуально, в зависимости от квалификации работника, содержания учебного плана, графика работ и отображается в трудовых договорах и дополнительных соглашениях к ним.

Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме не превышающим 1440 часов в учебном году.

Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы является расчетной величиной для исчисления преподавателям заработной платы за месяц с учетом установленного в колледже объема учебной (преподавательской) работы в год. Ставка заработной платы, установленная за 720 часов преподавательской работы в год, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, выплачивается с учетом выполнения преподавателями другой педагогической работы входящей в их должностные обязанности.

Период каникул, не совпадающий с ежегодными основными и дополнительными отпусками педагогических работников, является для них рабочим временем. В это время они привлекаются к участию в работе методических комиссий, семинаров, мероприятий по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, к работе предметных цикловых комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий. В каникулярный период педагогические работники осуществляют вышеперечисленную работу в пределах нормируемой части их рабочего времени, т.е. установленного объема учебной нагрузки, определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

В аналогичном порядке регулируется рабочее время работников образовательного учреждения в период отмены для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям.

Преподавателям обеспечивается возможность приема пищи одновременно с обучающимися.

Продолжительность учебного часа устанавливается 45 минут, перерыв между уроками – 5-10 минут. О начале каждого урока преподаватели извещаются звонками.

В учебных мастерских, лабораториях, учебных кабинетах должны вывешиваться инструкции по технике безопасности и охране труда.

Запрещается пользоваться мобильными телефонами в личных целях во время занятий.

До начала каждого учебного занятия преподаватели подготавливают необходимые учебные пособия, аппаратуру, оборудование и инструменты.

5.3. В соответствии с законодательством о труде работа не производится в праздничные дни. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Накануне праздничных дней продолжительность работы сокращается на 1 час.

5.4. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа колледжа не позднее чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала.

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников, согласно действующему законодательству, установлена не менее 28 календарных дней.

Продолжительность отпуска работников, с установленной группой инвалидности – 30 календарных дней

Продолжительность отпуска педагогических работников 56 календарных дней. Педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года в порядке установленном Минобрнауки РФ.

Продолжительность дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда согласно Трудовому кодексу устанавливается от 7 до 14 календарных дней.

В связи с особыми условиями труда для определенной категории работников лесного колледжа, предусмотрен ненормированный рабочий день. Эта категория работников в случае производственной необходимости должна выполнять работу во внеурочное время, которое не признается сверхурочным временем, что является основанием для предоставления дополнительных отпусков. Продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день согласно трудовому кодексу устанавливается от 3 до 14 календарных дней.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его заявлению, с разрешения работодателя и по согласованию с начальником структурного подразделения колледжа может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

5.5. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

5.6. Основанием для освобождения от работы является листок нетрудоспособности, другие случаи, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5.7. Учет прибытия работников на работу и убытия с работы осуществляется кадровой службой и руководителями структурных подразделений.